

2020

# BISGAARD+

## STUDERENDES SYN PÅ KARRIERE OG LEDELSE

EN UNDERSØGELSE AF  
FREMTIDENS LEDERE OG  
MEDARBEJDERE

---

Skæringvej 88, 8520 Lysstrup  
Telefon: +45 5211 5050

[www.bisgaardplus.dk](http://www.bisgaardplus.dk)  
[info@bisgaardplus.dk](mailto:info@bisgaardplus.dk)

# BISGAARD+

## NORDIC LEADERSHIP




### Om BISGAARD+

Vi er et konsulenthus baseret i Aarhus med specialisering i rekruttering, ledelses- og organisationsudvikling og executive coaching.

Vi har mange års erfaring inden for vores felt og arbejder sammen med private såvel som offentlige organisationer og ledere.

Med et afsæt som autoriserede erhvervspsykologer, har vi altid fokus på at sikre værdiskabende, langsigtede og skalerbare løsninger, der tager højde for kompleksiteten i opgaver, men altid med fokus på at gøre løsninger enkelte og handlingsorienterede for vores kunder.

Læs mere om BISGAARD+ [www.bisgaardplus.dk](http://www.bisgaardplus.dk) eller kontakt Kim Bisgaard på:

 +45 5050 3339

 [info@bisgaardplus.dk](mailto:info@bisgaardplus.dk)

## OM RAPPORTEN

Denne undersøgelsesrapport har til formål at belyse nuværende studerendes præferencer, værdier og bekymringer i forhold til karriere og ledelse.

Vi har gennem mange års konsulentarbejde med rekruttering og ledelses- & organisationsudvikling erfaret, at arbejdsgivere opnår de bedste resultater ved at kende deres potentielle medarbejderes bevæggrunde og motivationsfaktorer til arbejdslivet for at appellere og imødekomme dem på bedste vis. På baggrund af denne erfaring samt et stigende antal jobskifter hos især de yngre generationer fra Generation Y (1980-89) og Z (1990-2001), mener vi, at det er relevant at afdække og forsøge at skabe klarhed omkring tendenser ved den kommende arbejdsstyrke. Derfor har vi i BISGAARD+ talt med 100 studerende og forsøger derved at bidrage til at klarlægge, hvordan organisationer bedst muligt tiltrækker og fastholder Generation Y & Z

Undersøgelsen er relevant for virksomheder, organisation og ledere, der ansætter yngre medarbejdere og dimittender fra videregående uddannelser, samt andre med interesse inden for tendenser i ledelse, HRM og rekruttering.

# STUDERENDES PRÆFERENCER TIL STARTEN PÅ KARRIEREN

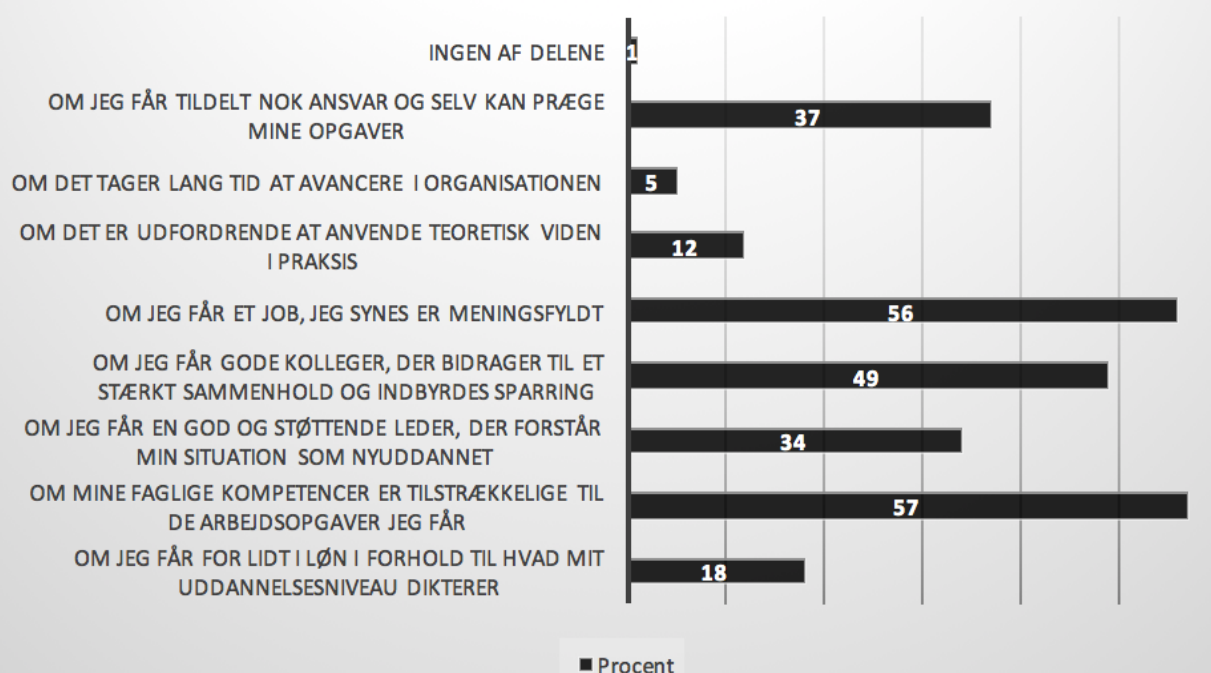


## NØGLEFUND

- Gode muligheder for faglig og personlig udvikling er den ubestridt vigtigste faktor
- Godt lederskab, et stærkt socialt sammenhold såvel som personligt ansvar og selvstændighed bliver vurderet nogenlunde ligevægtigt og relativt højt
- Balance mellem arbejde og fritid er vigtigt, men ikke i blandt top 4
- Ansættelse i en velrenommeret virksomhed, høj startløn og hurtigt advancement bliver vurderet relativt lavt i de studerendes præferencer

# STUDERENDES BEKYMRINGER FOR STARTEN PÅ KARRIEREN

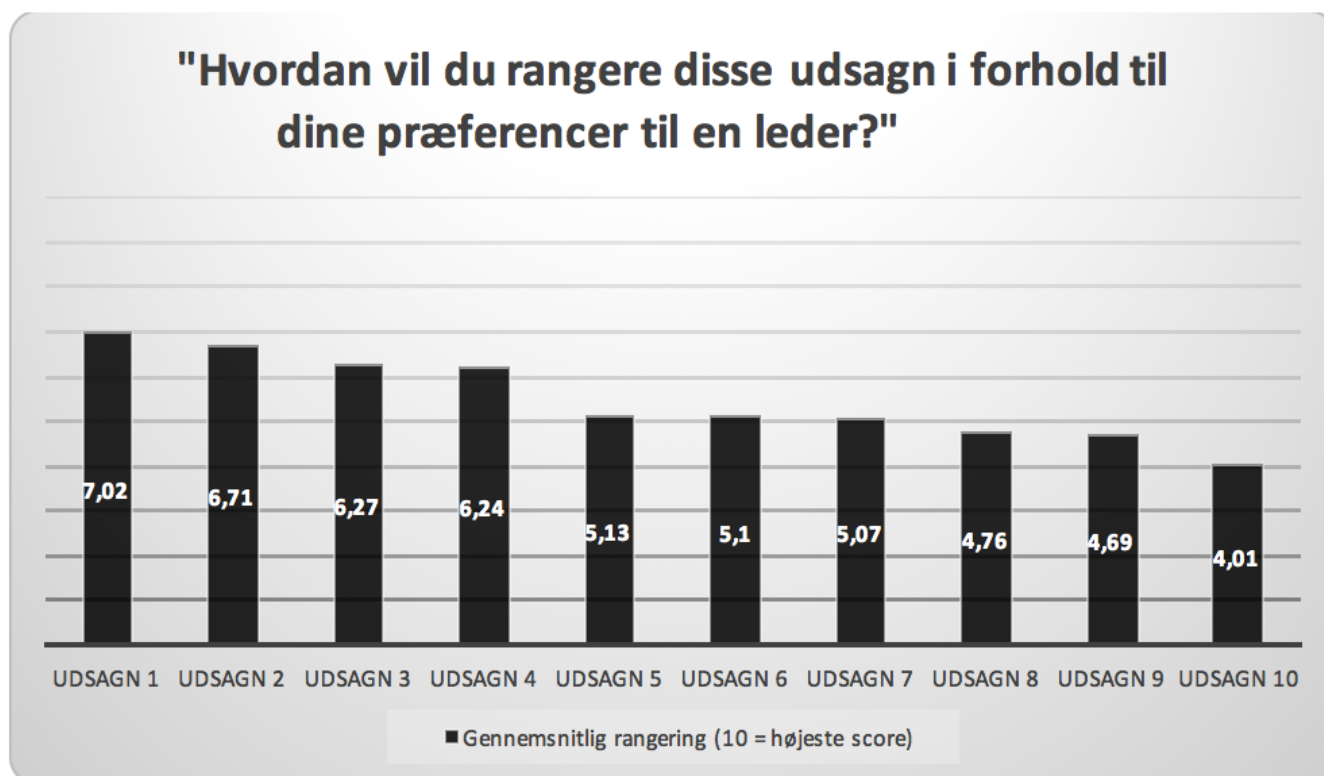
"Hvad er du mest bekymret for i forhold til din start på karrieren? (Vælg maks. 3)"



## NØGLEFUND

- Flest har tilkendegivet, at de stiller spørgsmålstejn ved, om deres egne faglige kompetencer er tilstrækkelige til det første job
- Over halvdelen er bekymret for, hvorvidt deres første job opleves som meningsfyldt
- Næsten halvdelen kere sig om godt kollegaskab, stærke sammenhold og indbyrdes sparring
- Bekymringen om nok ansvar/eget præg og en støttende leder er næsten vurderet ligevægtigt, dog med den førstnævnte som den tungeste
- Kun 18% bekymrer sig om lønniveauet passer til deres uddannelsesniveaue i det første job
- Avancement og anvendelse af teori i praksis er det mindst bekymrende

# STUDERENDES PRÆFERENCER TIL LEDELSE

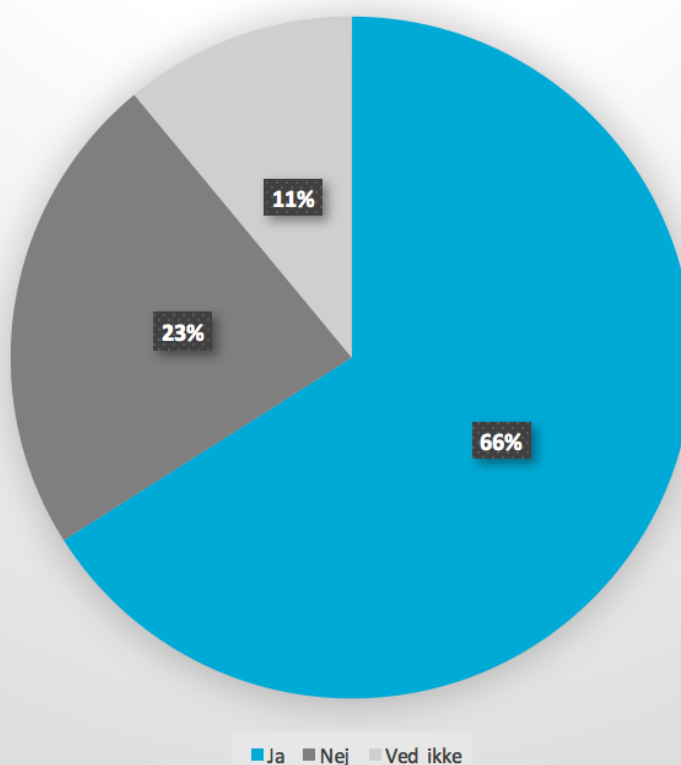


## DEFINITION AF UDSAGN & TOP 10

1. Lederen giver dig støtte og rådgivning i din faglige og personlige udvikling
2. Lederen udfordrer dig fagligt og giver dig konstruktiv feedback
3. Lederen giver dig anerkendelse for udført arbejde
4. Lederen giver dig klare arbejdsopgaver og mål
5. Lederen giver tildeler dig stort ansvar
6. Lederen giver dig mulighed for at udfolde din kreativitet
7. Lederen er god til at skabe mening og vision i dit arbejde
8. Lederen og dig har det godt socialt
9. Lederen og dig arbejder tæt sammen
10. Lederen er tålmodig og forstående

# DE STUDERENDES LEDELSESAMBITIONER

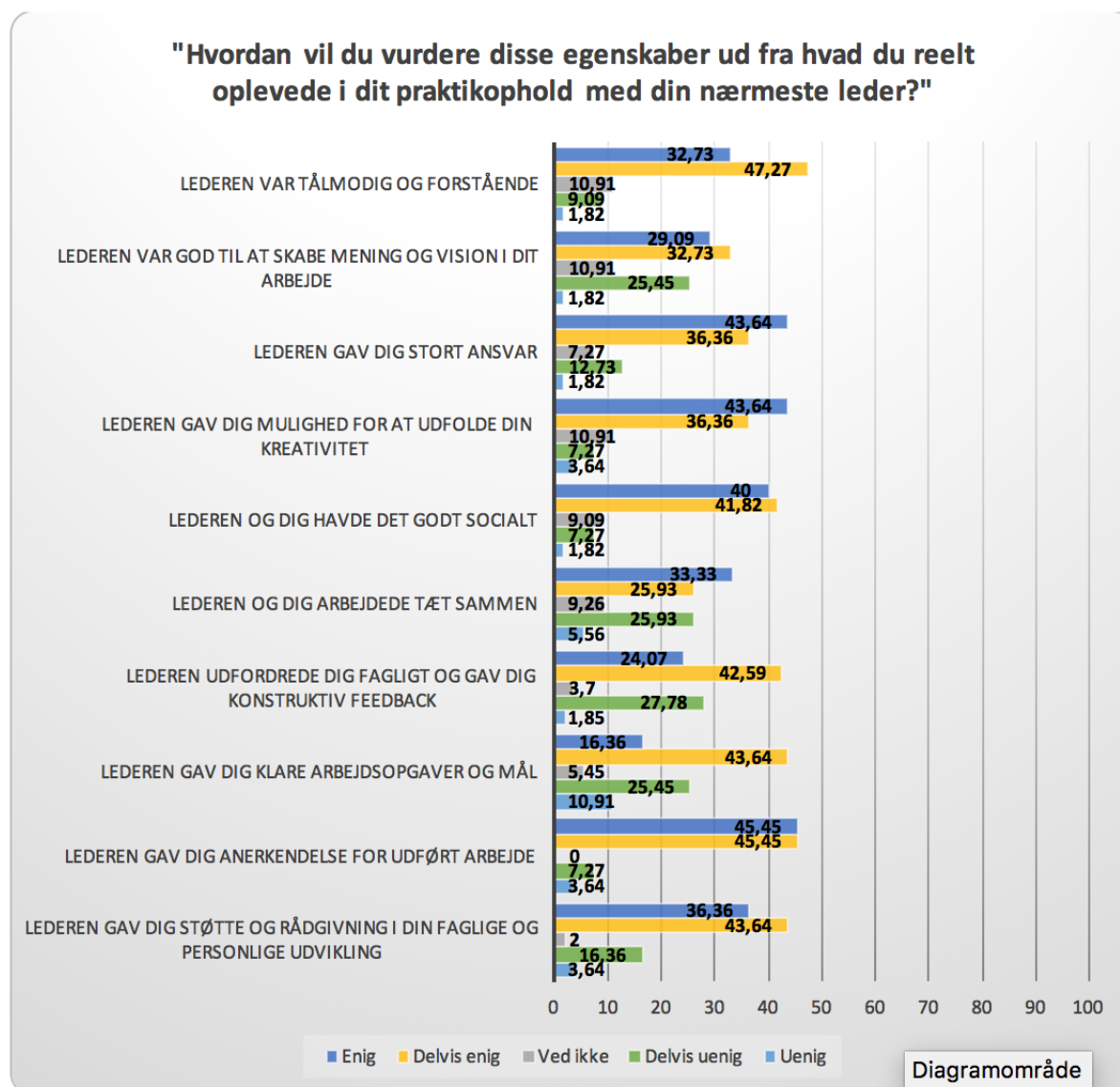
"Har du ambitioner om at arbejde som leder i din karriere?"



## NØGLEFUND

- 2 ud af 3 studerende har ledelsesambitioner i deres karriere
- 23% har ingen ambitioner om at arbejde som leder, og 11% har ikke taget stilling endnu

# STUDERENDES PRAKTIK OG ERFARING MED LEDERE



## NØGLEFUND

- Tildeling af ansvar, mulighed for at udfolde kreativitet samt anerkendelse for udført arbejde er de 3 egenskaber, de studerende er mest enige med i forhold til deres egne erfaringer fra praktikophold
- Der er overvejende flest studerende, der har angivet sig 'Delvis enig' med de 10 forskellige ledelsesegenskaber. Dette indikerer, at de studerende har overvejende gode erfaringer, men at der dog er plads til forbedring på samtlige egenskaber.
- Meningskabelse, tæt samarbejde, konstruktiv feedback samt klare arbejdsopgaver er de egenskaber, hvor de studerende er mest 'Delvis uenig'
- 'Lederen gav dig klare arbejdsopgaver og mål' er den egenskab, hvor flest studerende har angivet sig 'Uenig' med en score på 10,91%

---

# RAPPORTENS BAGGRUNDSDATA

---

## OMFANG, METODE OG BEARBEJDELSE

Rapportens data er baseret på:

- 100 studerendes besvarelser
- Studerende fra 33 forskellige videregående uddannelser i Aarhus
- 7 undersøgelsesspørgsmål
- 5 emner omhandlende karriere og ledelse samt holdninger hertil

Data i rapporten er indhentet og bearbejdet ved hjælp af et online spørgeskema i SurveyMonkey, som er udsendt til studerende fra de 33 forskellige videregående uddannelser. Der kan findes mere baggrundsinformation om de studerende på næste side. Denne rapport samt bearbejdelsen af data er udført af teamet i BISGGARD+.



